

INFO... INFO... INFO... INFO

L'actualité de la gestion

par Philippe Naszályi

COMMUNIQUÉ

Monsieur le Professeur Gilles Paché nous demande d'apporter la précision suivante concernant l'article: « Initier une coopération logistique et mercatique entre industriels et distributeurs, ou la nécessaire politique des petits pas », qui a été publié dans le n° 214-215 de la RSG, pages 177 à 188.

« Cet article a été rédigé en collaboration avec Kadidja Ali Hassan, Leïla Ben Ammar, Emmanuelle Beurrot, Anaïs Gautier et Sheyla Prado Caceres, étudiantes de la Promotion 2004 du DESS Management Logistique Industriel et Commercial en Milieu International, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de l'Université de la Méditerranée (Aix-Marseille II) ».

L'auteur tient à les remercier de leur travail. Nous ne pouvons que nous associer à ces remerciements.

mique et au développement de l'emploi grâce à un important soutien financier de l'Union Européenne. En 2005, les Clubs Économiques Internationaux lancent un nouveau concept, la "Boutique Économique". Présentes au Luxembourg puis en Belgique elles rencontrent un grand succès auprès des décideurs et des opérateurs économiques.

Le 29 novembre 2005 a été ouverte, à Paris, la première "Boutique Économique" française. Club Eco ouvrira, avec le soutien de l'État, une boutique par département à l'horizon 2008.

"Les Clubs Économiques Internationaux" est une association sans but lucratif ayant son siège à Luxembourg (RCS LUX N° F528)

clubeco@euro.st

Misterbot. fr : moteur de recherche pour la « toile » francophone

Un nouveau moteur de recherche français, qui permet de sauvegarder les recherches, de les partager et de retrouver sa liste de sites "favoris" à partir de n'importe quel ordinateur vient de voir le jour.

Autres avantages, Misterbot permet de limiter ses recherches aux sites Français (.fr), Belges (.be), Suisses (.ch), Canadiens (.ca), Luxembourgeois (.lu) ou Monégasques (.mc), aux sites blogs, annuaires ou forums.

Une interface simple permet à l'animateur d'un site web de vérifier sa présence dans l'index du moteur et de demander son éventuel référencement en soumettant son URL.

<http://www.misterbot.fr>

MISTERBOT

Millénium 2006

Le plus grand prix mondial de technologie, le Prix de technologie du Millénium, sera décerné l'été prochain à Helsinki en Finlande. Ce prix d'un

million d'euros est décerné tous les deux ans par la Fondation du Prix du Millénium, fonds finlandais indépendant créé en partenariat par l'industrie et l'État finlandais.

Le lauréat du prochain prix de technologie sera annoncé en juin 2006. La remise du prix aura lieu au cours d'une cérémonie qui sera organisée conjointement avec la rencontre de l'ECOFIN au mois de septembre.

Le premier Prix du Millénium de l'histoire a été décerné en juin 2004 à l'inventeur du World Wide Web Tim Berners-Lee.

Les organisations et l'industrie finlandaises ainsi que l'État finlandais ont créé et financent ce prix en partenariat pour mettre en valeur le rôle de la technologie, facteur d'amélioration de la vie, et renforcer la renommée de la Finlande, pays de haute technologie.

<http://www.millenniumprize.fi>



L'emploi pour les personnes handicapées



L'année 2006 marque l'entrée en vigueur de la nouvelle loi pour l'égalité des chances et des droits des personnes handicapées. Deux mois après son ouverture, www.hanploi.com, site national dédié au recrutement des personnes handicapées, a déjà enregistré plus de 15000 visiteurs, preuve que les services proposés (consultation et diffusion d'offres d'emploi, CVthèque) répondent aux besoins des candidats handicapés et des entreprises.

Mais la route est encore longue. Le handicap reste le facteur le plus discriminant à l'embauche. Pourtant, de plus en plus d'entreprises « socialement responsables » souhaitent recruter dans la « diversité » et intégrer des collaborateurs handicapés; mais elles peinent à identifier les postulants et à utiliser les dispositifs légaux.

CAP SUR L'EUROPE

Planète PME, le seul événement entièrement dédié aux patrons de PME, tiendra sa quatrième édition le 13 juin prochain au Palais des Congrès de Paris. 15000 chefs d'entreprise sont attendus, parmi lesquels une délégation de chefs d'entreprise européens.

Contacts visiteurs et pré-programme:
www.planetepme.org

Toutes les informations sur www.cgpmefr



Soutien de l'État pour les Clubs Économiques Internationaux

Depuis 1999, les Clubs Économiques Internationaux œuvrent à la promotion écono-

Première étude indépendante auprès de dirigeants signataires de CNE

Selon Fiducial et l'IFOP, parmi les personnes embauchées en CNE, 60 % sont des créations de postes et 40 % des remplacements de personnel. Certaines TPE (14 %) ont signé au moins deux CNE depuis le mois d'août 2005. 29 % des dirigeants de TPE affirment qu'ils n'auraient pas embauché sans ce nouveau dispositif. En outre, 57 % des patrons qui auraient embauché même en l'absence du CNE, l'auraient fait sous la forme d'un CDI; 40 % auraient eu recours au CDD ou à l'intérim. Les dirigeants de TPE choisissent le CNE pour faire face à la croissance de l'entreprise (40 % des cas), pour remplacer une personne partie (39 %), pour améliorer les conditions de travail de l'entreprise (32 %).

Enfin 17 % des sondés l'utilisent pour développer de nouvelles activités. Par rapport aux autres contrats, le CNE permet aux dirigeants de TPE d'embaucher sans prendre de risque si l'activité ralentit (55 % des personnes interrogées), de tester plus longtemps les compétences du salarié (51 %), d'éviter les contraintes du CDI et du CDD (respectivement 46 % et 21 %). 90 % jugent qu'il est important de pouvoir tester plus longtemps les compétences d'un nouvel embauché. 87 % des dirigeants de TPE ayant encore un ou plusieurs CNE souhaitent conserver leur(s) collaborateur(s) dans les trois prochains mois. 43 % déclarent même, d'ores et déjà, souhaiter s'attacher leur collaboration à l'issue de la période de deux ans (épilogue d'un CNE), 11 % pensent ne pas les garder, les autres ne savent pas encore.

Pour Jean-Marc JAUMOUILLE, Directeur des Techniques Professionnelles de Fiducial: « Premièrement, si le CNE ne crée pas l'emploi, il facilite la création d'emplois lorsque l'activité est là. Les patrons de TPE sont plus enclins à prendre le risque d'embaucher. Deuxièmement, le CNE permet à des personnes en situation précaire d'accéder à un emploi non subventionné et même s'il est encore tôt pour préjuger de la pérennité de ces emplois, nous n'avons pas assisté au cours de ces premiers mois à la création d'emploi kleenex ».

www.fiducial.fr - www.ifop.com



Enquête a été réalisée par téléphone
entre le 23 et le 29 décembre 2005
auprès d'un échantillon de 300 dirigeants de TPE
ayant embauché 354 personnes en CNE.

EUROLOG 2006

Le 15^e Congrès Européen pour la Logistique se déroulera les 21 et 22 juin prochain à Strasbourg autour du thème central de « la logistique dans la chaîne de valeur: conceptrice ou exécutante ? »
Ce congrès réunira une trentaine de conférenciers de très haut niveau sur 2 jours, des visites de sites d'entreprises prestigieuses implantées dans la région de Strasbourg, la remise des Trophées de la Performance Logistique Nationaux et Européens ainsi qu'une présentation d'une étude Benchmarking ASLOG/ELA SURVEY.



Forum Mondial des Autorités Locales de Périphérie

2, 3 et 4 mars 2006 à Nanterre – France

En préambule du FALP (Forum des Autorités Locales de Périphérie), le grand rendez-vous des banlieues du monde rassemblant 34 collectivités de périphérie de 12 pays (Argentine, Brésil, Chili, Espagne, France, Italie, Pérou, Portugal, Sénégal, Slovaquie, Uruguay et Venezuela), la mairie de Nanterre organise un tour pédestre de la proche banlieue parisienne, passant par une trentaine de communes de périphérie et quelques arrondissements parisiens.

Cette marche permettant d'aller à la rencontre des populations, étalée sur dix jours, sera guidée par deux ambassadeurs du FALP: Luc Gwadzinski, et Gilles Rabin, chercheurs en géographie et en économie. Ils seront notamment accompagnés par deux urbanistes italiens et un artiste.

www.falp.nanterre.fr

Nouvelle présidence pour Entreprise et Progrès

Avec le début de l'année 2006, Entreprise et Progrès arrive à un tournant de son existence: le président de l'association, Paul Dubrule, co-président fondateur du groupe Accor, cède sa place à Philippe Charrier, Président Directeur général de Procter & Gamble.

Depuis plus de trente années, Entreprise et Progrès entretient un dialogue suivi et constructif avec les décideurs politiques et les acteurs économiques. Son ambition est de les aider, d'une part, à moderniser le cadre normatif dans lequel les entreprises évoluent, d'autre part, à assurer la diffusion des

pratiques innovantes auprès de l'ensemble des entreprises. En 2003 et 2005, cet organisme a d'ailleurs récompensé des entreprises ayant réussi à intégrer des jeunes en difficulté de façon durable. Pour consolider davantage leurs conseils auprès des entrepreneurs et leur force de proposition auprès des administrations, des syndicats et des pouvoirs publics, l'association ouvre aujourd'hui ses portes aux sociologues, économistes, philosophes et autres penseurs. Tous réunis au sein du « Club Entreprise et Progrès », ils développeront la réflexion sur le fondement même de Entreprise et Progrès: « Mettre l'homme au cœur du projet de l'entreprise et mettre l'entreprise au cœur de la Cité pour faire progresser harmonieusement, l'économique, le social et l'environnement ». Paul Dubrule prendra la responsabilité de ce club.

Pour un renseignement:
entreprise.et.progres@wanadoo.fr

Conseil économique et social

Par décret du Premier ministre en date du 13 janvier 2006, le Préfet Christian DORS a été nommé, sur proposition du Bureau du CES, Secrétaire général du Conseil économique et social de la République, à compter du 1^{er} février 2006.

Christian DORS, qui occupait jusqu'à présent les fonctions de préfet, secrétaire général de la préfecture d'Ile-de-France, est ancien élève de l'Ecole normale supérieure et de l'Ecole nationale d'administration (promotion Solidarité). Il a, au cours de sa carrière, occupé principalement des fonctions dans les administrations centrales et déconcentrées des ministères de l'Intérieur, de l'Outre-Mer et des Affaires étrangères.

Pour mémoire, le Secrétaire général, qui participe aux délibérations du Bureau et en tient procès-verbal, dirige les services et organise les travaux du CES, sous l'autorité du Président de la troisième assemblée constitutionnelle.

Management de l'innovation: théories et pratiques

Nouveau séminaire de recherche organisé conjointement par la Chaire Management de l'Innovation de l'Ecole polytechnique, l'Ecole des Mines de Paris et l'Université de Marne la Vallée, organisé par:

- F. Charue-Duboc (CRG PREG, Ecole polytechnique)
- F. Aggeri (CGS, Ecole des Mines de Paris)
- G. Garel (PRISM, OEP, Université de Marne la Vallée)

Programme des premières séances :

Mercredi 22 mars 2006, 17 h-19h : T. Fujimoto (Université de Tokyo)

Mardi 2 mai 2006, 17h-19h : R. Burgelman (Université de Stanford)

Mardi 27 juin 2006, 17h-19h : C. Midler (Ecole polytechnique)

Lieu : 1 rue Descartes F-75005 Paris, France

Inscription : innov@shs.polytechnique.fr

Management des organisations de l'économie sociale

Cette licence professionnelle souhaite développer des partenariats avec les organisations de l'économie sociale. Plusieurs types de collaboration avec cette formation sont possibles : projets collectifs, stages, contrats d'apprentissage, formation continue, prise en charge d'un cycle de conférences, participation au conseil de perfectionnement, versement de la taxe d'apprentissage, communication des offres d'emploi.

Pour prendre contact, un nouveau site Internet est ouvert, sans doute la meilleure source d'information dans le domaine de l'économie sociale :

www.univ-mlv.fr/ecosoc

L'Université Louis Pasteur soutient la recherche

Dans le cadre de sa politique de recherche, le Conseil scientifique de l'Université Louis Pasteur finance, avec le soutien du Conseil général du Bas-Rhin, l'organisation de colloques et de congrès d'intérêt général pour la communauté scientifique et qui consolident le rayonnement de la recherche alsacienne vers l'international.

Cinq manifestations sont sélectionnées pour le premier semestre 2006 :

- 14 au 17 mars : 2^e rencontres « Ecologie et comportement »

- 16 au 18 mars : Premier colloque international de psychopathologie et psychanalyse du lien social

- 2 au 4 mai : 3^e édition des Augustin Cournot Doctoral Days

- 16 au 19 mai : 22^e journées pour l'innovation et la recherche dans l'enseignement de la chimie (JIREC)

- 1 et 2 juin : 8^e journées de l'économie expérimentale



Contacts chercheurs :

Ecologie et comportement : serl@c-strasbourg.fr

Psychopathologie et psychanalyse du lien social : serge.lesourd@psycho-ulp.u-strasbg.fr

Doctoral Days : chalvignac@cournot.u-strasbg.fr

JIREC : holl@ics.u-strasbg.fr

Economie expérimentale : bounmy@cournot.u-strasbg.fr

Polytechnique et HEC s'associent pour créer un institut en économie et finance

Le 7 février dernier, Yannick d'Escatha, Président du Conseil d'Administration de l'Ecole Polytechnique et Henri Progllo, Président du Conseil d'Etablissement du Groupe HEC, ont inauguré l'Institut d'Economie et Finance – Paris (INSEFI) en présence de Pierre Simon, Président de la CCIP.

L'INSEFI développe des activités de recherche et d'enseignement supérieur dans les domaines de la finance et de l'économie. S'appuyant sur leurs synergies et leurs complémentarités, les deux institutions ont pour ambition de créer un centre d'excellence internationale qui attirera les meilleurs étudiants, professeurs et chercheurs dans ces domaines.

Dès la rentrée 2006, les deux écoles proposeront un programme de 1^e année commun à l'ensemble de leurs Masters-Recherche en économie et finance. Les champs de recherche seront par exemple : la finance de marché, la finance d'entreprise, l'économie industrielle et la régulation des marchés, l'assurance et la gestion des risques, l'économie du développement durable et de l'environnement...

www.hec.fr - www.polytechnique.fr



Ouverture de la Chicago Graduate School of Business à la formation continue

L'Université, qui s'est récemment installée à Londres, proposera à partir de mars 2006, des programmes de formation continue portant sur le commerce et le management. L'Ecole étoffe ainsi son département Executive Education et facilitera l'accès de ces programmes aux managers européens qui auparavant étaient contraints de se déplacer à Chicago.

« L'approche Chicago » allie enseignements pédagogiques et mise en situation réelle par des séminaires d'une durée de 4 jours chacun, abordant de nombreux sujets clés du monde des affaires, comme le leadership, la stratégie des prix, la finance, les assurances, la gestion de portefeuilles, les fusions et acquisitions, etc. En associant enseignements pédagogiques et mise en situation réelle, ils fourniront aux managers les outils nécessaires pour gérer plus efficacement leur travail et élargir leurs réseaux.

Pour plus d'information sur les programmes de formation continue proposés à Londres par Chicago GSB : <http://europe.chicagosexec.net>

<http://www.chicagogsb.edu>



HEC parmi les leaders mondiaux

L'enquête annuelle du Financial Times place HEC au 22^e rang mondial soit une progression de 15 places par rapport à 2005.

La position du MBA HEC a progressé de 45 places en 4 ans et confirme la reconnaissance mondiale d'HEC déjà démontrée par le Wall Street Journal (11^e mondial) en septembre 2005 et Business Week (8^e hors Etats-Unis) en 2004.

Pour Valérie Gauthier, directeur délégué du MBA HEC depuis novembre 2002, « la progression constante et significative du MBA HEC dans les différents classements mondiaux valide clairement le positionnement et la pertinence académique du programme, démontre la qualité des participants et confirme l'excellence des carrières de nos diplômés ».

« Dans un contexte international de plus en plus compétitif, ce résultat est très prometteur pour notre plan de développement au niveau mondial et récompense le soutien et l'investissement de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris. L'enquête du Financial Times démontre la capacité d'HEC à être reconnu en tant que véritable acteur mondial sur le marché international de l'enseignement supérieur de gestion » témoigne Bernard Ramanantsoa, Directeur Général du Groupe HEC.

En 2006, parmi les 100 business-schools retenues par le Financial Times :

- 27 sont en Europe

- 3 sont en France (INSEAD, HEC, ESCP-EAP)

- 64 sont en Amérique du Nord

Sources : Financial Times, édition du 30 janvier 2006



Partenariat INT- EHESS

Les deux organismes viennent d'établir des programmes d'échange et de collaboration académique et scientifique dans le domaine générique des Technologies de l'information et de la communication (TIC) et des Sciences humaines et sociales.

Déjà engagées en 2005, puis renforcées par la création d'un comité de pilotage des échanges Institut National des Télécommunications – Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales en septembre dernier, ces actions communes visent tout particulièrement à :

- mutualiser des connaissances et des compétences dans les domaines de l'enseignement, de l'ingénierie pédagogique et de la recherche,
- mettre en place des programmes de recherche scientifique communs avec INT MANAGEMENT dans les domaines représentant un intérêt réciproque (économie et TIC, droit et système d'information, traitement et gestion des connaissances, éthique et développement durable dans les TIC...),
- recevoir des étudiants des 3 écoles pour une période d'étude, de stage ou de recherche, ainsi que des doctorants.
- Une université d'été est également en projet sur les TIC et les sciences sociales, à Porquerolles du 11 au 16 septembre 2006, et abordera les thèmes des réseaux sociaux, des communautés web et des sciences cognitives.



Contact partenariat :
Pour l'EHESS :

Béatrice Fraenkel, fraenkel@ehess.fr
Pour l'INT : Jean-Louis Ermine,
jean-louis.ermine@int-evry.fr

Grand Oral pour les chercheurs de l'ESC Chambéry

L'Ecole Supérieure de Commerce de Chambéry, soutenue financièrement par la Chambre de Commerce et d'Industrie de la Savoie, s'est depuis quelques années lancée dans une politique de restructuration de ses activités de recherche. Ainsi, une enveloppe de 500000 euros par an sur 5 ans lui a été allouée par la CCI pour son développement. L'implication de la CCI, impulsée par Stavros-Michel Stavridis, Vice-Président à la Formation, va encore plus loin, avec la programmation de rencontres régulières entre élus et chercheurs.

A raison de deux rencontres par mois jusqu'à juin 2006, les 18 chercheurs de l'Ecole seront invités à présenter leurs travaux en Comité de Direction de la CCI. Ils pourront ainsi d'expliquer aux élus les applications concrètes que leurs recherches peuvent avoir pour le tissu économique local.



Le Master Management des RH de l'IAE Toulouse plébiscité

Le Master Management des Ressources Humaines de l'Institut d'Administration des Entreprises de Toulouse bénéficiera, pour l'année universitaire 2006-2007, du soutien de la « Chaire merlane Management des Ressources Humaines ». Cette convention signée le 7 février entre l'Université de Toulouse 1 Sciences Sociales et la société merlane consultants s'organise autour de 3 axes principaux : formation initiale, formation continue et recherche.

www.univ-tlse1.fr/iae



L'INT Management en recherche d'accréditations



Poursuivant le renforcement de son équipe de direction, l'INT Management vient de nommer Chris Wert afin de le conduire vers les accréditations nationales et internationales.

Ce franco-américain, diplômé de la Suffolk University Law School de Boston, aura pour mission première de faire reconnaître le positionnement, le niveau académique et les innovations de l'école publique.

www.intmanagement.fr



Atos Origin crée une Chaire « Stratégies de croissance et management de l'intégration » à HEC

« Je suis très heureux qu'Atos Origin rejoigne la Fondation HEC. Nous partageons un même ancrage européen et une même ambition internationale. Cette association va permettre au Groupe de s'insérer dans le milieu académique. Elle va de plus nous permettre de conceptualiser certaines problématiques et formaliser nos savoir-faire, d'initier des occasions d'échanges entre les entreprises et les étudiants. Enfin, cet engagement s'inscrit totalement dans notre stratégie de recrutement et de communication, dans une perspective de long terme » déclare Bernard Bourigeaud, Président d'Atos Origin. Créer une chaire d'enseignement permet à Atos Origin de renforcer son potentiel de réflexion sur des problématiques de l'entreprise et de rayonner à l'aide de publication d'articles, de participation à des conférences académiques et à des séminaires de réflexion. La Chaire sera placée sous la responsabilité académique de Bernard Garrette, Professeur associé à HEC au département Stratégie et Politique d'entreprise.

À partir des travaux déjà menés par ce professeur, il est proposé :

- de conduire des travaux de recherche sur les problèmes spécifiques aux Stratégies de croissance et management de l'intégration ;
- de développer des enseignements spécialisés (cours, études de cas) en vue de favoriser l'émergence de compétences spécifiques ;
- de créer des occasions d'échange et de réflexion pour les entreprises concernées à l'initiative d'Atos Origin et du titulaire de la Chaire (organisation de conférences-débat ouvertes au public).



Nouvelle formation pour les entrepreneurs

Dès avril 2006, Advancia lance l'Ecole des Managers de Paris, un programme dédié à la transmission d'entreprise. Cette formation-action s'adresse aux entrepreneurs dans le cadre d'une reprise familiale ou salariale ou aux jeunes chefs d'entreprise désireux conforter leurs compétences en stratégie et gestion d'entreprise. Son objectif : former le futur patron à ses responsabilités de chef d'entreprise.

www.advancia.fr

